

# Legislatívne zmeny v oblasti mzdovej a daňovej problematiky od 1.1.2022

Ing. Jana Kyselová

Ing. Martina Švaňová

Dátum: 9.12.2021



# Legislatíva

- Zákon č. 311/2001 Z. z. zákonník práce
- Zákon č. 663/2007 Z.z. o minimálnej mzde
- Zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení
- Zákon č. 95/2002 Z. z. o zdravotnom poistení
- Zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov



# Zákonník práce – zmeny od 1.1.2022

- Minimálna mzda a minimálne mzdové nároky
- Mzdové zvýhodnenia a ich sumy

# Minimálna mzda od 1.1.2022

(upravené zákonom č. 663/2007 Z.z. o minimálnej mzde)

Informácia zo štatistického úradu SR zo dňa 5.3.2021 o výške Ø mzdy v hospodárstve:

priemerná mzda za rok 2020 = **1 133** eur → z toho 57 % = výška minimálnej mzdy na rok 2022

(nakoľko sociálni partneri sa do 15.7.2021 nedohodli inak )

- **Mesačná minimálna mzda - 646 eur**
- **Hodinová minimálna mzda** na sumu **3,713 eur** (pri 40 h/t + dohodároch)
- Pre zamestnanca odmeňovaného hodinovou mzdou pri 38,75 h/t **3,833 eur;**
- Pre zamestnanca odmeňovaného hodinovou mzdou pri 37,5 h/t **3,961 eur;**

# Minimálne mzdové nároky od 1.1.2022

## Mechanizmus výšky určenia minimálnych mzdových nárokov pre rok 2022:

Minimálne mesačné mzdové nároky pre rok **2022** sa určili ako sumy pre rok 2021 navýšené o **23 €**.  
(o sumu 23 € sa minulý rok navýšila minimálna mzda)

Minimálne hodinové mzdové nároky pre rok **2022** sa určili ako **1/174** zo sumy minimálneho mzdového nároku pri mesačnej mzde za každú hodinu odpracovanú zamestnancom pri ustanovenom FPČ 40 hodín/t.

# Minimálne mzdové nároky od 1.1.2022

Prehľad minimálnej mzdy podľa stupňov náročnosti práce v porovnaní s minulým rokom:

Stupeň náročnosti práce	Koeficient minimálnej mzdy	Minimálna mesačná mzda v roku 2021	Minimálna mesačná mzda v roku 2022	Hodinová minimálna mesačná mzda v roku 2021	Hodinová minimálna mesačná mzda v roku 2022
1.	1,0	623 eur	646 eur	3,580 eur	3,713 eur
2.	1,2	739 eur	762 eur	4,247 eur	4,379 eur
3.	1,4	855 eur	878 eur	4,914 eur	5,046 eur
4.	1,6	971 eur	994 eur	5,580 eur	5,713 eur
5.	1,8	1087 eur	1110 eur	6,247 eur	6,379 eur
6.	2,0	1203 eur	1226 eur	6,914 eur	7,046 eur

# Minimálna výška mzdových zvýhodnení – príplatkov v roku 2022:

Názov mzdového zvýhodnenia - príplatku	Pevná suma príplatku	Pevná suma zníženého príplatku*
Príplatok za prácu v sobotu	1,79 eur	1,61 eur
Príplatok za prácu v nedeľu	3,58 eur	3,22 eur
Príplatok za prácu v noci – nerizikové povolanie	1,43 eur	1,25 eur
Príplatok za prácu v noci – rizikové povolanie	1,79 eur	-
Príplatok za prácu vo sviatok (dohoda)	3,58 eur	-
Príplatok za sťažený výkon práce	0,72 eur	-
Príplatok za neaktívnu pracovnú pohotovosť	0,72 eur	-

\* Pravidelné vykonávanie prác v sobotu, v nedeľu a v noci – možné dohodnúť nižšiu sumu príplatku.

# Zákon o zdravotnom poistení – zmeny od 1.1.2022

(upravené zákonom č. 580/2004 Z.z. o zdravotnom poistení)

## Zmena zdravotnej poisťovne od 1.1.2022:

- Rovnako ako každý rok má zamestnanec možnosť do 30.9.2021 zmeniť svoju aktuálnu zdravotnú poisťovňu.
- Z danej zmeny vyplývajú povinnosti pre:

### **Povinnosť zamestnanca:**

- Oznámiť túto skutočnosť svojmu zamestnávateľovi.

### **Povinnosti zamestnávateľa:**

- Zaevidovať písomné oznámenie o zmene zdravotnej poisťovne.
- Odhlásiť zamestnanca zo starej zdravotnej poisťovne.
- Prihlásiť zamestnanca do novej zdravotnej poisťovne.
- Zmeny v zdravotnej poisťovni je potrebné nahlásiť najneskôr do 8 pracovných dní.



# Zákon o zdravotnom poistení – zmeny od 1.1.2022

(upravené zákonom č. 580/2004 Z.z. o zdravotnom poistení)

## Zrušenie odvodovej úľavy ( pre tzv. dlhodobo nezamestnaných) od 1.1.2022:

- Úľava, z titulu ktorej zamestnávateľ neplatil počas 12 kalendárnych mesiacov poistné na zdravotné poistenie za seba ani za svojich zamestnancov, sa ruší.
- Osoby, u ktorých sa uplatňovala úľava a teda aj nulová sadzba poistného strácajú od 1.1.2022 status „poistencov štátu“ a bude sa na nich prihliadať ako na iné osoby, ktoré spĺňajú definíciu zamestnanca v zmysle zákona č. 580/2004 Z.z. o zdravotnom poistení.

## Oznamovacie povinnosti:

- V zmysle § 24 ods. 1 písm. c) zákona je zamestnávateľ povinný zaslať ukončenie kódu 1W k 31.12.2021 za zamestnancov, u ktorých si uplatňuje odvodovú úľavu.
- Od 1.1.2022 už kód 1W bude možné použiť len so spätnou splatnosťou.

# Zákon o zdravotnom poistení – zmeny od 1.1.2022

(upravené zákonom č. 580/2004 Z.z. o zdravotnom poistení, § 13 ods. 18)

## Vykazovanie a platenie poistného v čase skrátenej práce:

- Vláda SR môže nariadením vlády ustanoviť obdobie, počas ktorého zamestnávateľ, **ktorému sa poskytuje podpora počas skrátenej práce** v zmysle osobitného predpisu z dôvodu vyhlásenej mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo mimoriadnej okolnosti nemá povinnosť platiť poistné v rozsahu ustanovenom nariadením vlády.

## **Výkaz preddavkov zamestnávateľa na poistné verejného ZP – úprava:**

- V mesačnom výkaze bola doplnená nová položka: „**Vymeriavací základ zamestnávateľa pri poskytnutí podpory v čase skrátenej práce**“:
- *uvádza sa tu VZ zamestnávateľa, ktorému sa poskytuje podpora v čase skrátenej práce a zamestnávateľ nemá povinnosť platiť poistné na ZP v určenom rozsahu,*
- *VZ zamestnávateľa je príjem zamestnanca, znížený o tento rozsah,*

# Zákon o zdravotnom poistení – zmeny od 1.1.2022

(upravené zákonom č. 580/2004 Z.z. o zdravotnom poistení, § 13 ods. 18)

- *vypočítava sa ako rozdiel celkovej výšky príjmu zamestnanca a poskytnutej podpory v čase skrátenej práce,*
- *ak zamestnávateľ nemá povinnosť platiť preddavky v plnom rozsahu, v položke sa uvedie 0,*
- *ak nedochádza k oslobodeniu od povinnosti platiť preddavky na poistné v určenom rozsahu, položka sa nevypĺňa.*

*Vzor dátového rozhrania mesačného výkazu je zverejnený na stránke Ministerstva zdravotníctva SR !*

- **Minimálny a maximálny vymeriavací základ pre platenie preddavkov na poistné**  
*- nie je stanovený*

# Zákon o zdravotnom poistení – od 1.10.2021

upravené zákonom č. 580/2004 Z.z. o zdravotnom poistení, § 24 ods. 2)

## Zmeny v oznamovacích povinnostiach

- Zrušenie oznamovania obdobia kedy zamestnanec poberá rodičovský príspevok
- Zrušenie oznamovania obdobia kedy zamestnanec poberá nemocenské, po zániku nároku na nemocenské po uplynutí podporného obdobia
- Zrušenie oznamovania obdobia kedy zamestnanec poberá ošetrovné
- Zrušenie oznamovania obdobia kedy zamestnanec poberá materské

*\* Zamestnávateľ naďalej oznamuje obdobie kedy zamestnanec poberá náhradu príjmu pri dočasnej práceneschopnosti, ukončenie neoznamuje ak po 10tom dni práceneschopnosť pokračuje.*

# Zákon o sociálnom poistení – od 1.1.2022

## Zrušenie odvodovej úľavy ( pre tzv. dlhodobo nezamestnaných) od 1.1.2022:

- Úľava, z titulu ktorej zamestnávateľ neplatil počas 12 kalendárnych mesiacov poistné na nemocenské poistenie, na starobné a invalidné poistenie, na poistenie v nezamestnanosti ani do rezervného fondu za seba ani za svojich zamestnancov, sa ruší.
- Počas prvých 10 dní PN mal zamestnanec nárok na výplatu náhrady príjmu pri dočasnej PN – táto **výnimka sa taktiež ruší v zákone č. 462/2003 Z.z o náhrade príjmu.**
- Ak by obdobie PN zamestnanca prvých 10 dní trvalo aj 31.12.2021, tak nárok na náhradu príjmu mu zostáva zachovaný aj po 31.12.2021.

# Zákon o sociálnom poistení – od 1.1.2022

## Poistné na financovanie podpory v čase skrátenej práce

- Stanovuje sa **povinnosť platiť poistné na financovanie podpory v čase skrátenej práce** pre **zamestnávateľa**, ktorý zamestnáva zamestnanca v pracovnom pomer a v právnom vzťahu na základe zmluvy o profesionálnom vykonávaní športu ( § 128 ods. 1 písm. g) )

## Sadzba poistného a vymeriavací základ

- Sadzba poistného na financovanie podpory pre zamestnávateľa je **0,5 %** z VZ (§ 136 písm. a).
- Sadzba poistného **na poistenie v nezamestnanosti** pre zamestnávateľa je (§ 136 písm. b):
  - **0,5 %** z vymeriavacieho základu, ak zamestnávateľ **platí** poistné na financovanie podpory
  - **1 %** z vymeriavacieho základu, ak zamestnávateľ **neplatí** poistné na financovanie podpory

**Vymeriavací základ zamestnávateľa = vymeriavací základ jeho zamestnanca aj na účely výpočtu poistného na financovanie podpory !**

# Zákon o sociálnom poistení – od 1.1.2022

## Vylúčená doba – odpustenie povinnosti platiť poistné počas skrátenej práce

- Podľa nového § 140a s použitím § 140 ods. 6 zákona môže vláda SR na základe nariadenia rozhodnúť o odpustení povinnosti platiť poistné na sociálne poistenie alebo jeho časti zamestnávateľovi, ktorému sa poskytuje podpora v čase skrátenej práce z dôvodu vyhlásenej mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo mimoriadnej okolnosti

# Zákon o sociálnom poistení – od 1.1.2022

## Maximálny vymeriavací základ pre platenie odvodov

**Maximálny VZ (zamestnávateľa) = 7 931 eur** (7 – násobok priemernej mzdy = 7 x 1133).

Pre úrazové poistenie nie je stanovený maximálny VZ !

## Maximálny denný VZ pre výpočet DPN - od 11. kalendárneho dňa vypláca sociálna poisťovňa

**Maximálny DVZ pre výpočet nemocenskej dávky = 74,4987 eur**

Maximálna výška nemocenskej dávky:

- pri **30-** dňovom kalendárnom mesiaci = **1 229,30 eur**
- pri **31-** dňovom kalendárnom mesiaci = **1 270,30 eur**



# Zákon o sociálnom poistení – od 1.1.2022

Maximálny denný VZ pre výpočet náhrady príjmu pri DPN - prvých 10 kalendárnych dní vypláva zamestnávateľ

**Maximálny DVZ pre výpočet nemocenskej dávky = 74,4987 eur**

Maximálna výška náhrady príjmu pri DPN :

- za **1. až 3. deň (25% z DVZ) = 55,88 eur**
- za **4. až 10. deň (55% z DVZ) = 286,82 eur**

Za **prvých 10 kalendárnych dní** trvajúcej DPN tak zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi maximálnu výšku náhrady príjmu pri DPN v sume **342,70 eur**.

**PANDEMICKÁ PN – ZRUŠENÁ !!! – od 1.12.2021**

# Zákon o sociálnom poistení – od 1.1.2022

## NAVRHOVANÉ ZMENY

### Elektronické potvrdzovanie dočasnej pracovnej neschopnosti

- Potvrdenie PN lekárom, elektronickou formou - nahradenie 5 dielneho tlačiva. Zamestnávateľovi bude údaj o PN zaslaný automaticky. Prechodné obdobie od 1.1.2022 – duálny systém potvrdzovania PN aj elektronicky aj formou formulára do 31.3.2023.

# Suma životného minima od 1.7.2021 a vplyv na veličiny od 1.1.2022

## Životné minimum platné od 1.7.2021 do 30.6.2022

- Plnoletá fyzická osoba: **218,06** eura.
- Ďalšia spoločne posudzovaná plnoletá fyzická osoba: **151,12** eura.
- Dieťa: **99,56** eura.

## Rodičovský príspevok od 1.1.2022

- **280** eura ak rodič na dané dieťa nepoberal materské ( 350 eur dvojičky, 420 eur trojičky).
- **383,80** eura ak rodič na dané dieťa poberal materské ( 479,80 eur dvojičky, 575,80 eur trojičky).

## Prídavok na dieťa od 1.1.2022

- **25,88** eura.
- **12,14** eura príplatok k prídavku na dieťa.



# Nepostihnuteľné sumy pre účely výpočtu exekučných zrážok od 1.1.2022 do 30.06.2022

Základné  
nepostihnuteľné  
sumy:

- Na povinného:  
**305,28** eura.
- Na vyživovanú  
osobu: **76,32**  
eura.

Základné  
nepostihnuteľné  
sumy, ak povinným  
je poberateľ  
dôchodku:

- Na povinného:  
**305,28** eura.
- Na vyživovanú  
osobu: **152,64**  
eura

Pri pokutách za  
priestupky:

- Na povinného:  
**91,58** eura.
- Na vyživovanú  
osobu: **54,51**  
eura.

Pri zrážke  
vyživovaného na  
maloleté dieťa:

- Na povinného:  
**91,58** eura.
- Na vyživovanú  
osobu: **38,15**  
eura.

# Významné zmeny v zákone o dani z príjmov

- **Nepeňažné príjmy do 500 EUR – oslobodenie od dane**  
Daňové zvýhodnenie pre zamestnanca; daňové zaťaženie pre zamestnávateľa.
- **Stravovanie zamestnancov – zmeny v daňovom zaťažení od 01.01.2022**  
Zavedenie jednotného spôsobu oslobodenia od dane pre všetky príspevky.

# Nepeňažné príjmy do 500 EUR za rok

## Zmena od 01.01.2022:

- Legislatíva – účinnosť znenia § 5 ods. 7 písm. o) zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov.
- **Podmienky pre oslobodenie od dane na strane zamestnanca:**
  - *“Nepeňažné plnenie poskytnuté zamestnancovi v úhrnnej sume najviac 500 EUR za zdaňovacie obdobie od všetkých zamestnávateľov, ak zamestnávateľom vynaložené prostriedky na toto nepeňažné plnenie nie sú uplatnené ako výdavky (náklady) na dosiahnutie, zabezpečenie a udržanie zdaniteľných príjmov.”*
  - Oslobodenie od dane vo výške 500 EUR/rok **nie je možné použiť na nepeňažné príjmy, ktoré sú oslobodené od dane podľa iných ustanovení zákona o dani z príjmov.** Rovnako na nepeňažné príjmy hradené z prostriedkov sociálneho fondu.
  - **Zdaniteľný príjem pre zamestnanca = plnenie nad sumu 500 EUR/rok.**
  - Po splnení podmienok pre oslobodenie od dane, je **úhrnná suma 500 EUR/rok oslobodená aj od poistných odvodov na zdravotné a sociálne poistenie z pohľadu zamestnanca ako aj zamestnávateľa.**

# Nepeňažné príjmy do 500 EUR za rok

## Postup zamestnávateľa od 01.01.2022:

- Zamestnávateľ má právo rozhodnúť sa ako bude postupovať pri zdaňovaní nepeňažných príjmov u zamestnanca, a teda:
  - a) *či zdaní nepeňažný príjem zamestnancovi a uplatní si ho do daňových výdavkov alebo*
  - b) *oslobodí od dane nepeňažný príjem u zamestnanca a neuplatní si ho do daňových výdavkov.*
- Ak sa zamestnávateľ rozhodne zdaniť nepeňažný príjem u zamestnanca, tak za účelom eliminovania daňového a odvodového zaťaženia na strane zamestnanca, **môže zamestnávateľ využiť navýšenie nepeňažného príjmu o dane a poistné odvody (tzv. brutáciu).**

# Nepeňažné príjmy do 500 EUR za rok

## Príklad:

Zamestnávateľ poskytuje zamestnancovi nasledovné benefity:

- a) Použitie služobného vozidla na súkromné účely (1 % auta = 350 EUR mesačne)
- b) Poukážku na nákup tovaru v hodnote (100 EUR ročne)
- c) Príspevok na multisport kartu (20 EUR mesačne)
- d) Nadštandardná lekárska prehliadka hrazená z prostriedkov soc.fondu (80 EUR ročne)

Ako môže (bude) postupovať zamestnávateľ pri zdaňovaní týchto benefitov v roku 2022?

## Riešenie:

- a) auto = podlieha zdaneniu na strane zamestnanca z titulu daňovej uznateľnosti nákladov na odpisy auta na strane zamestnávateľa
- b) poukážka = buď sa zahrnie do úhrnnej sumy pre oslobodenie od dane (limitu 500 EUR/rok) alebo sa zdaní zamestnancovi
- c) multisport karta = buď sa zahrnie do úhrnnej sumy pre oslobodenie od dane (limitu 500 EUR/rok) alebo sa zdaní zamestnancovi
- d) nadštandardná lekárska prehliadka = oslobodená od dane v zmysle samostatného ustanovenia; nie je možné zahrnúť toto plnenie do limitu 500 EUR/rok z dôvodu úhrady zo SF



# Stravovanie zamestnancov z pohľadu daní

## Zmena pre zamestnávateľov od 01.01.2022:

- Legislatíva - úprava znenia § 5 ods. 7 písm. b) zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov.
- Od dane z príjmov fyzických osôb je oslobodený príjem poskytnutý ako:

*“Hodnota stravy poskytovanej zamestnávateľom zamestnancovi na spotrebu na pracovisku (**jedlo zabezpečené zamestnávateľom**) podľa § 152 Zákonníka práce alebo v rámci stravovania zabezpečovaného prostredníctvom iných subjektov (**stravovacie poukážky**) podľa § 152 Zákonníka práce a **finančný príspevok na stravovanie** poskytovaný podľa § 152 Zákonníka práce.”*

# Stravovanie zamestnancov z pohľadu daní

Zmena pre zamestnávateľov od 01.01.2022:

- Aplikácia jednotného spôsobu **oslobodenia od dane** pre:
  1. príspevok zamestnávateľa na teplé hlavné jedlo
  2. príspevok zamestnávateľa na stravovaciu poukážku
  3. finančný príspevok na stravovanie
  4. príspevok z prostriedkov sociálneho fondu na teplé hlavné jedlo, stravovaciu poukážku, fin. príspevok
  
- **Minimálna výška stravovacej poukážky = 3,83 EUR** (75 % zo sumy 5,10 EUR)
- **Minimálna výška zákonného príspevku zamestnávateľa na stravné = 2,11 EUR** (55 % zo sumy 3,83 EUR)
- **Maximálna výška zákonného príspevku zamestnávateľa na stravné = 2,81 EUR** (55 % zo sumy 5,10 EUR)
- **Výška príspevku zo sociálneho fondu nie je limitovaná zákonom.**

# Stravovanie zamestnancov z pohľadu daní

## Zmena pre zamestnávateľov od 01.01.2022 :

- Pre uplatnenie oslobodenia od dane - poskytovanie stravovacej poukážky a aj finančného príspevku je **povinné naďalej vopred** (Metodický pokyn FRSR).
- **Daňová uznateľnosť výdavkov na strane zamestnávateľa** = zákonný príspevok zamestnávateľa + príspevok nad rámec poskytnutý z vlastných zdrojov zamestnávateľa preukázane zdanený zamestnancovi.
- Príspevok zo sociálneho fondu pri jeho použití na stravné nevstupuje do daňových výdavkov zamestnávateľa. **Do daňových výdavkov zamestnávateľa vstupuje tvorba sociálneho fondu** (Zákon č. 182/1994 Z.z. o sociálnom fonde).
- Príspevky na stravné oslobodené od dane budú **oslobodené aj od poistných odvodov na zdravotné a sociálne poistenie** z pohľadu zamestnanca a aj zamestnávateľa.
- Príspevky na stravné podliehajúce zdaneniu budú vstupovať do vymeriavacích základov pre platenie poistných odvodov na zdravotné a sociálne poistenie z pohľadu zamestnanca a aj zamestnávateľa.

# Stravovanie zamestnancov z pohľadu daní

Zmena pre SZČO, ktorá si uplatňuje skutočné výdavky od 01.01.2022:

- Legislatíva - úprava znenia § 19 ods. 2 písm. p) zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov.
- **Zánik povinnosti preukazovať daňové výdavky na stravovanie** prostredníctvom dokladov za nákup stravy resp. stravovacích poukážok.
- Možnosť **uznať do daňových výdavkov** za každý odpracovaný deň **sumu 2,81 EUR** (potreba podpornej dokumentácie na zdokladovanie odpracovaných dní pre účely daňových kontrol).

# Stravovanie zamestnancov z pohľadu daní

## Príklad 1:

Od januára 2022 sa všetci zamestnanci rozhodli pre poberanie finančného príspevku na stravovanie. K 31.12.2021 hodnota stravovacej poukážky predstavovala sumu 5,10 EUR a bola financovaná nasledovne:

- Zákonný príspevok zamestnávateľa = 2,81 EUR
- Príspevok zo sociálneho fondu = 1,29 EUR
- Príspevok zamestnanca = 1 EUR

Aké budú daňové a odvodové dopady na zamestnanca a zamestnávateľa v roku 2022?

## Riešenie:

Zákonný príspevok zamestnávateľa + príspevok zo sociálneho fondu (spolu 4,10 EUR) = príjem oslobodený od dane a poistných odvodov na strane zamestnanca a aj zamestnávateľa; túto hodnotu bude zamestnávateľ vyplácať zamestnancovi.

Príspevok zamestnanca (1 EUR) = sa už nebude vyberať vo forme zrážky zo mzdy z titulu prechodu na finančný príspevok.

Daňový výdavok na strane zamestnávateľa (2,81 EUR) = zákonný príspevok zamestnávateľa. Príspevok zo sociálneho fondu nevstupuje do nákladov zamestnávateľa, nemá vplyv na výšku daňových nákladov zamestnávateľa.

Poistné odvody na zdravotné a sociálne poistenie = neplatia sa.

# Stravovanie zamestnancov z pohľadu daní

## Príklad 2:

Zamestnávateľ bude pokračovať v zabezpečovaní stravovania zamestnancov vo forme poskytnutia stravovacích poukážok v hodnote 4,80 EUR aj v roku 2022 (na základe výberu zamestnancov), kde

- Zákonný príspevok zamestnávateľa = 2,64 EUR (55 % zo 4,80 EUR)
- Príspevok zamestnávateľa nad rámec = 0,66 EUR
- Príspevok zo sociálneho fondu = 0,50 EUR
- Príspevok zamestnanca = 1 EUR

Aké budú daňové a odvodové dopady na zamestnanca a zamestnávateľa?

## Riešenie:

Zákonný príspevok zamestnávateľa + príspevok zo sociálneho fondu (spolu 3,14 EUR) = príjem oslobodený od dane a poistných odvodov na strane zamestnanca a aj zamestnávateľa.

Príspevok zamestnávateľa nad rámec (0,66 EUR) = príjem podliehajúci daniam a poistným odvodom na strane zamestnanca a aj zamestnávateľa.

Príspevok zamestnanca (1 EUR) = sa bude vyberať vo forme zrážky zo mzdy.

Daňový výdavok na strane zamestnávateľa (3,30 EUR) = zákonný príspevok zamestnávateľa + príspevok zamestnávateľa nad rámec, riadne zdanený zamestnancovi. Príspevok zo sociálneho fondu nevstupuje do nákladov zamestnávateľa, nemá vplyv na výšku daňových nákladov zamestnávateľa.

Poistné odvody na zdravotné a sociálne poistenie = platia sa z príspevku zamestnávateľa nad rámec.

# Kontakt



**Jana Kyselová**  
Head of Global Mobility Services

**T** + 421 2 59 300 400  
**M** + 421 948 121 766  
**E** [jana.kyselova@sk.gt.com](mailto:jana.kyselova@sk.gt.com)



**Martina Švaňová**  
Payroll Manager

**T** + 421 2 59 300 491  
**M** + 421 948 067 038  
**E** [martina.svanova@sk.gt.com](mailto:martina.svanova@sk.gt.com)